



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ
UNIVERSITY of the PELOPONNESE

ΣΧΟΛΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

Θέση Σέχι (πρώην 4^ο πεδίο βολής)

Τ.Κ. 22131, Τρίπολη

Τηλ. : 2710 230139 Email : det@go.uop.gr

Τρίπολη, 20-10-2025

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το **Τμήμα Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου** που εδρεύει στην Τρίπολη, έχοντας ως αντικείμενο τη διδασκαλία και έρευνα σε θέματα οργάνωσης και διοίκησης επιχειρήσεων και οργανισμών σε συνδυασμό με τις σύγχρονες τεχνολογίες και τον ψηφιακό μετασχηματισμό,

Η **Ελληνική Εταιρεία Συστημικών Μελετών (ΕΕΣΜ)** που εδρεύει στην Αθήνα και προωθεί τη Συστημική Διοίκηση των επιχειρήσεων και οργανισμών με τη βοήθεια των συστημικών εργαλείων και μεθοδολογιών, και

Το **Διοικητικό Επιμελητήριο - Όμιλος Διοικητικών Επιστημόνων** που εδρεύει στην Αθήνα και συνιστά τη συλλογική έκφραση των διοικητικών επιστημόνων και διοικητικών στελεχών στην Ελλάδα,

Συνδιοργάνωσαν, υπό την αιγίδα της Σχολής Οικονομίας και Τεχνολογίας του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, το **21^ο Εθνικό και Διεθνές Συνέδριο της Ελληνικής Εταιρίας Συστημικών Μελετών** με θέμα: «**Συστημική Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού και Νέες Τεχνολογίες**», στις **8-11 Οκτωβρίου 2025** στην **Τρίπολη**.

Το Συνέδριο ασχολήθηκε με τα ακόλουθα θέματα:

- Διοίκηση και Ενδυνάμωση Ανθρώπινου Δυναμικού
- Εκπαίδευση & Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού
- Ανθρώπινο Δυναμικό και Νέες Τεχνολογίες
- Συστημικές μεθοδολογίες και Τεχνητή Νοημοσύνη (AI)
- Ηγεσία και Οργανωσιακή Συμπεριφορά
- Ποιότητα, παραγωγικότητα και Ανθρώπινο Δυναμικό

- Ανθρώπινο Δυναμικό και Τεχνητή Νοημοσύνη
- Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Ανθρώπινο Δυναμικό
- Καινοτομία και Ανθρώπινο Δυναμικό
- Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Δημόσια Διοίκηση

Επιπλέον, η συμμετοχή στο Συνέδριο ακαδημαϊκών και επαγγελματιών από επιστημονικές οργανώσεις όπως:

- η **Association Française de Science des Systèmes (AFSCET)**,
- η **Cybernetics Society (CYBSOC)**,
- η **Associazione Italiana per la Ricerca sui Sistemi (AIRS)**,
- η **Ελληνική Εταιρεία Συστημικών Μελετών (HSSS)**,
- η **Asbl Systèmes & Organisations (S&O)**,
- η **Sociedad Española de Sistemas Generales (SESGE)**,
- η **Διεθνής Ομοσπονδία για την Έρευνα Συστημάτων (IFSR)**,
- η **Διεθνής Ακαδημία Συστημάτων και Κυβερνητικών Επιστημών (IASCYS)**,
- ο **Παγκόσμιος Οργανισμός Συστημάτων και Κυβερνητικής (WOSC)**,
- η **European Union for Systemics**

καθώς και **διακεκριμένες εταιρείες συμβούλων επιχειρήσεων εθνικού και διεθνούς κύρους.**

Ειδικότερα, στις κεντρικές ομιλίες παρουσιάστηκαν ενδεικτικά τα ακόλουθα θέματα που ανέδειξαν τις σύγχρονες προκλήσεις στη διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού και ιδιαίτερα στη ψηφιακή εποχή:

«Συστημική Διοίκηση και Ανθρώπινο Δυναμικό»: εξετάστηκαν οι τρόποι με τους οποίους οι συστημικές προσεγγίσεις μπορούν να εφαρμοστούν στη σύγχρονη διοίκηση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, βελτιώνοντας την οργάνωση, τη στρατηγική λήψη αποφάσεων και την αποτελεσματικότητα των διαδικασιών που αφορά στο ανθρώπινο δυναμικό.

«Ενδυνάμωση του ανθρώπινου δυναμικού στην Εποχή της Τεχνητής Νοημοσύνης»: αναλύθηκαν στρατηγικές ενδυνάμωσης, εστιάζοντας στη συνεργασία, στη βιωσιμότητα και στη στρατηγική ανάπτυξη των οργανισμών.

«Μεροληψία, Δικαιοσύνη και Διαφάνεια στις Προσλήψεις με τη Χρήση Τεχνητής Νοημοσύνης»: αναδείχτηκε η σημασία της ηθικής χρήσης της Τεχνητής Νοημοσύνης στις προσλήψεις, εστιάζοντας στην αποφυγή μεροληψίας, στη διαφάνεια και στη δίκαιη αξιολόγηση των υποψηφίων.

«Υπερβαίνοντας τη Συστημική Προσέγγιση: Κρίσιμη συστημική ολοκλήρωση στη Διακυβέρνηση και στη Συλλογική Νοημοσύνη»: αναλύθηκε το πώς η κριτική συστημική προσέγγιση μπορεί να υπερβεί τα παραδοσιακά όρια της

συστημικής σκέψης, συνδυάζοντας διαφορετικές μεθοδολογίες για μια πιο ολοκληρωμένη διαχείριση πολύπλοκων οργανισμών.

Οι παράλληλες συνεδρίες ανέδειξαν πλήθος εφαρμογών της συστημικής θεωρίας σε δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς, όπως:

«*Από τον Ανταγωνισμό στη Συλλογικότητα: Προς ένα Συστημικό Μοντέλο Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων*»: αναλύθηκε πώς η συστημική σκέψη μπορεί να μετασχηματίσει την παραδοσιακή ανταγωνιστική προσέγγιση σε συνεργατικά και ολιστικά μοντέλα διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, ενισχύοντας τη συλλογικότητα και την αποτελεσματικότητα των οργανισμών.

«*Προγνωστικά Αναλυτικά και Τεχνητή Νοημοσύνη στη Στρατηγική Διοίκηση*»: αναφέρθηκε στο πώς η προβλεπτική ανάλυση και η τεχνητή νοημοσύνη μπορούν να υποστηρίξουν τη λήψη στρατηγικών αποφάσεων στη συστημική διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού.

«*Καινοτομία στον τομέα των Ανθρώπινων Πόρων: Ηγεσία, Ευελιξία και Τεχνητή Νοημοσύνη*»: εξετάστηκε πώς η συστημική ηγεσία και η ευελιξία, σε συνδυασμό με την τεχνητή νοημοσύνη μπορούν να καινοτομήσουν στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού και να ενισχύσουν την αποτελεσματικότητα των οργανισμών.

«*Ψηφιακός Μετασχηματισμός στη Δημόσια Διοίκηση*»: επικεντρώθηκε στον ψηφιακό μετασχηματισμό στη δημόσια διοίκηση, εστιάζοντας στους παράγοντες που επηρεάζουν την αποδοχή, την ικανοποίηση και την απόδοση μέσω της χρήσης πληροφοριακών συστημάτων και της Τεχνητής Νοημοσύνης.

«*Αλλαγή και Ανασχεδιασμός μέσω Συστημικής Ανάλυσης*»: επικεντρώθηκε στην αναδιοργάνωση των επιχειρήσεων, εστιάζοντας στη συστημική διαχείριση των διαδικασιών και στην αξιοποίηση νέων τεχνολογιών για τη βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας.

«*Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Βιωσιμότητα Πληροφοριακών Συστημάτων*»: εστίασε στις θεσμικές, τεχνικές και οργανωτικές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι οργανισμοί.

«*Ηγεσία και Οργανωσιακή Κουλτούρα στην Ανάπτυξη Δεξιοτήτων Βιωσιμότητας*»: εξετάστηκε πώς η ηγεσία και η οργανωσιακή κουλτούρα επηρεάζουν την ανάπτυξη δεξιοτήτων βιωσιμότητας στον ενεργειακό τομέα, ενσωματώνοντας συστημικές μεθόδους για καλύτερη απόδοση.

«*Τεχνητή Νοημοσύνη και Διακυβέρνηση Κινδύνων με βάση το Μοντέλο Βιώσιμου Συστήματος (Viable System Model)*»: εξετάστηκε η ενσωμάτωση διακυβέρνησης και διαχείρισης κινδύνου (βασισμένης στο Viable System Model) σε εσωτερικά συστήματα ελέγχου ανωτάτων ελεγκτικών θεσμών, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητά τους.

«*Από τα Στατικά Αποτελέσματα στη Συνεχή Μάθηση*»: προτάθηκε ένα διαδικαστικό πλαίσιο αξιολόγησης πληροφοριακών συστημάτων, εστιάζοντας στη μετάβαση από στατικά αποτελέσματα σε συνεχή μάθηση για τη βελτίωση οργανωτικών διαδικασιών και λήψης αποφάσεων.

«Η Συστημική Ανάλυση στην Επαγγελματική Ανάπτυξη Εκπαιδευτικών»: επεξεργάστηκε ένα εργαλείο μετασχηματισμού για την ανάπτυξη και τη βελτίωση των δεξιοτήτων των εκπαιδευτικών μέσα από τη συστημική προσέγγιση.

Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε με επαγγελματικές στρογγυλές τράπεζες όπου συζητήθηκαν θέματα όπως:

«Σύγχρονα Ζητήματα Διοίκησης Ανθρώπινων Πόρων στον Δημόσιο Τομέα»: αναλύθηκαν οι προκλήσεις, οι στρατηγικές και τα εργαλεία για μια πιο αποτελεσματική διαχείριση και ενίσχυση της αποδοτικότητας των οργανισμών.

«Προκλήσεις και Μετασχηματισμοί στην Τοπική Αυτοδιοίκηση»: εστίασε σε καινοτομίες, στρατηγικές βελτίωσης και συστημικές προσεγγίσεις για μια αποτελεσματική διοίκηση στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

«Συστημική Αναδιοργάνωση της Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού μέσω Καινοτομίας και Τεχνολογίας» όπου προτάθηκαν εργαλεία για πιο ευέλικτους και αποτελεσματικούς οργανισμούς.

Συμπερασματικά, το Συνέδριο αυτό παρουσίασε τις σύγχρονες απόψεις των επιστημόνων και ερευνητών στις διάφορες θεματικές του, εντυπωσίασε με τον μεγάλο αριθμό των επιστημονικών του παρουσιάσεων (πάνω από 135 συνολικά επιστημονικές παρουσιάσεις, - επιστημονικές εργασίες, προσκεκλημένοι ομιλητές και στρογγυλές τράπεζες) και συνέβαλε στην κατανόηση και στη συμβολή νέων εννοιών της Τεχνητής Νοημοσύνης και άλλων σύγχρονων τεχνολογιών στην απόδοση των οργανισμών του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Θάνος Κριεμάδης, Ph.D., M.I.B.A., M.A.

Καθηγητής Στρατηγικού Σχεδιασμού Οργανισμών και Επιχειρήσεων

Πρόεδρος του Τμήματος Διοικητικής Επιστήμης και Τεχνολογίας

Σχολή Οικονομίας και Τεχνολογίας

Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου